
TODA & NEL-LO

Corporate Advisory

Partners

El webinar dará comienzo en breve

Post Covid-19 para tu empresa: Plan de contingencia y medidas legales

Miércoles 13 de mayo 2020

covid19@todanelo.com

Post Covid 19 para tu empresa: Plan de contingencia y medidas legales

1 Plan de contingencia y test de viabilidad

2 Medidas correctoras

- Operaciones sobre la deuda financiera
- ERTes y despidos
- Flexibilización tributaria

PONENTES



Moderador:

Josep M. Balcells, socio de Mercantil de Toda & Nel-lo
jmbalcells@todanelo.com
Tel. 609710368



Juan Carlos Llana
Socio-Director
Corporate Advisory Partners
jcllana@corporateadvisory.es
Tel: 626 48 91 18



Javier Hernández
Counsel – M&A y Derecho Financiero
Toda & Nel-lo
jhh@todanelo.com
Tel: 608 50 30 90



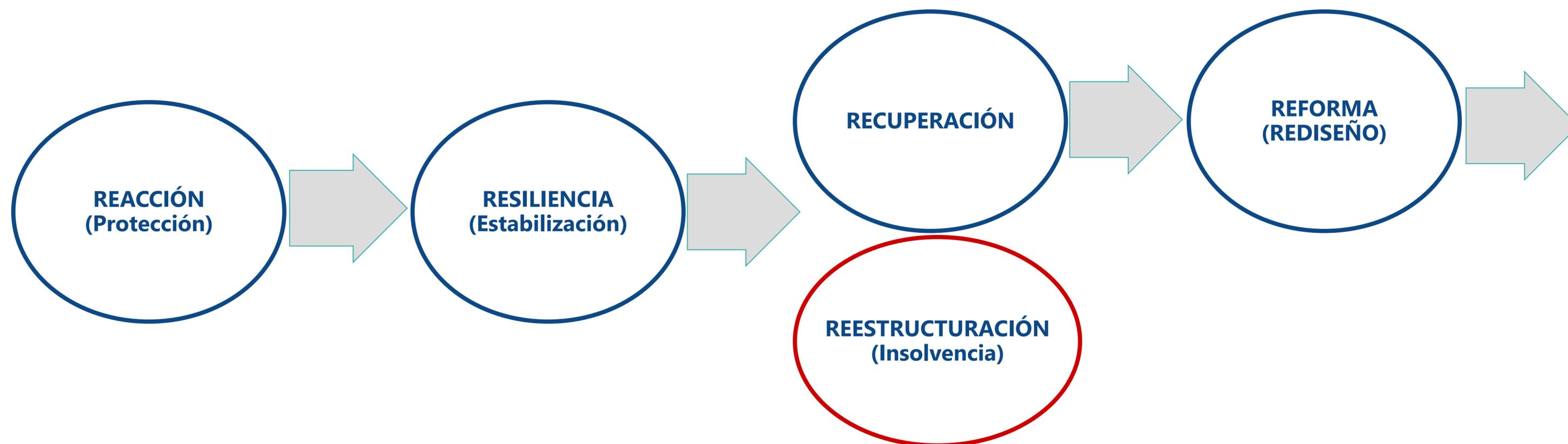
Dídac Ripollès
Socio - Laboral
Toda & Nel-lo
dripolles@todanelo.com
Tel: 646 143 297



Albert Mestres
Counsel – Derecho Tributario
Toda & Nel-lo
amestres@todanelo.com
Tel: 649 14 80 13

CRISIS COVID-19

- **Características específicas de esta crisis:** impacto rápido, profundo, impredecible y que comportará cambios sobre el modelo y los procesos de negocio a medio plazo.
- A diferencia de otras **no ha habido tiempo de adaptación**, y requiere **acción** desde el primer día.
- Gestión de la crisis en **CUATRO FASES:**



Juan Carlos Llana
Corporate Advisory Partners

Test de viabilidad – Plan de contingencia

Salud previa de la empresa → condiciona probabilidad de supervivencia.

%EBITDA previo	%Gastos Fijos	Caida ventas asumible 2020 (para EBITDA=0)	Deuda/EBITDA previos	Nueva deuda (post COBID)
<8'3%	>40%	< 17%	> 3x	> 5x
8'3%	40%	17%	3x	5x
>8'3%	<40%	> 17%	< 3x	< 5x

ALTO RIESGO DE INSOLVENCIA o necesidad de CONCURSO a c/p.
 Datos medios PYMEs industriales < 250 trabajadores. RIESGO MEDIO-ALTO
 RIESGO MEDIO-BAJO en escenario de recuperación máxima COVID 1 año.

- **Línea roja:** empresas seriamente **amenazadas por situación de insolvencia, en el corto plazo.** Anticipación, preparación y adopción urgente de medidas de reestructuración / *turnaround*.
- **Línea verde:** **medidas de ajuste al nivel de actividad, reestructuración,** revisión modelo de negocio, procesos y estrategia a m/p. Extremar control evolución y rapidez en toma de decisiones.

Plan de contingencia – herramienta clave para gestionar y superar la crisis.

1. Liderado por el Consejo u órgano con autoridad y capacidad de decisión rápida.
2. Plantear objetivamente **escenarios** posibles y estresados de evolución de la actividad. De ventas y resultados.
3. Anticipar impacto crítico en la liquidez y enfocarse a su financiación, bajo el peor escenario.
4. Detallar y valorar las **medidas a adoptar** en cada fase (4R's), en función del grado de cumplimiento de los escenarios previstos.

Medidas correctoras: Deuda financiera

Área especialmente sensible

Dinero nuevo + ¿refinanciación / restructuración de deuda?

Revisión instrumentos deuda existentes

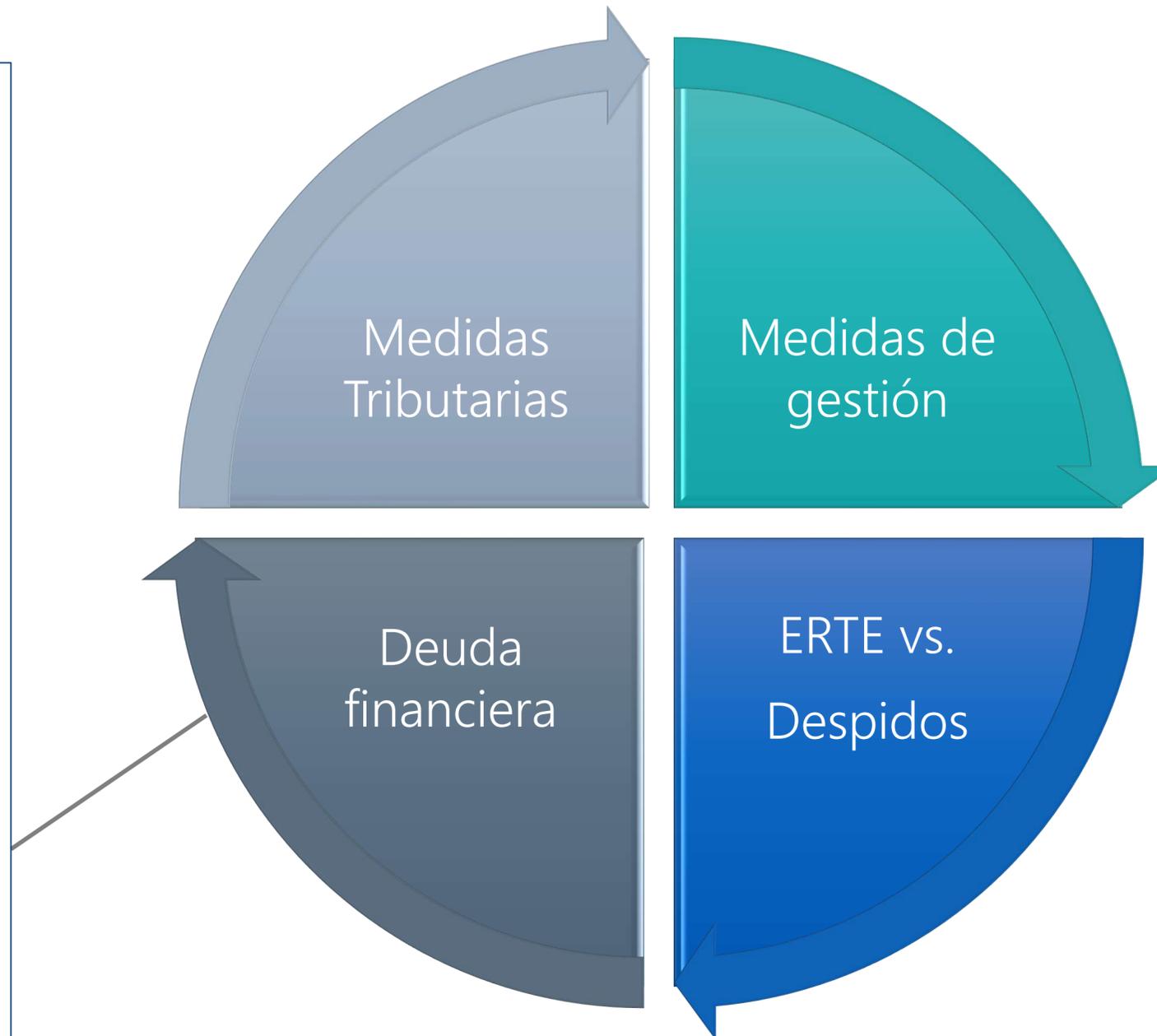
¿Dónde estamos? previsiones

Especial mención a **Línea Avaes ICO**

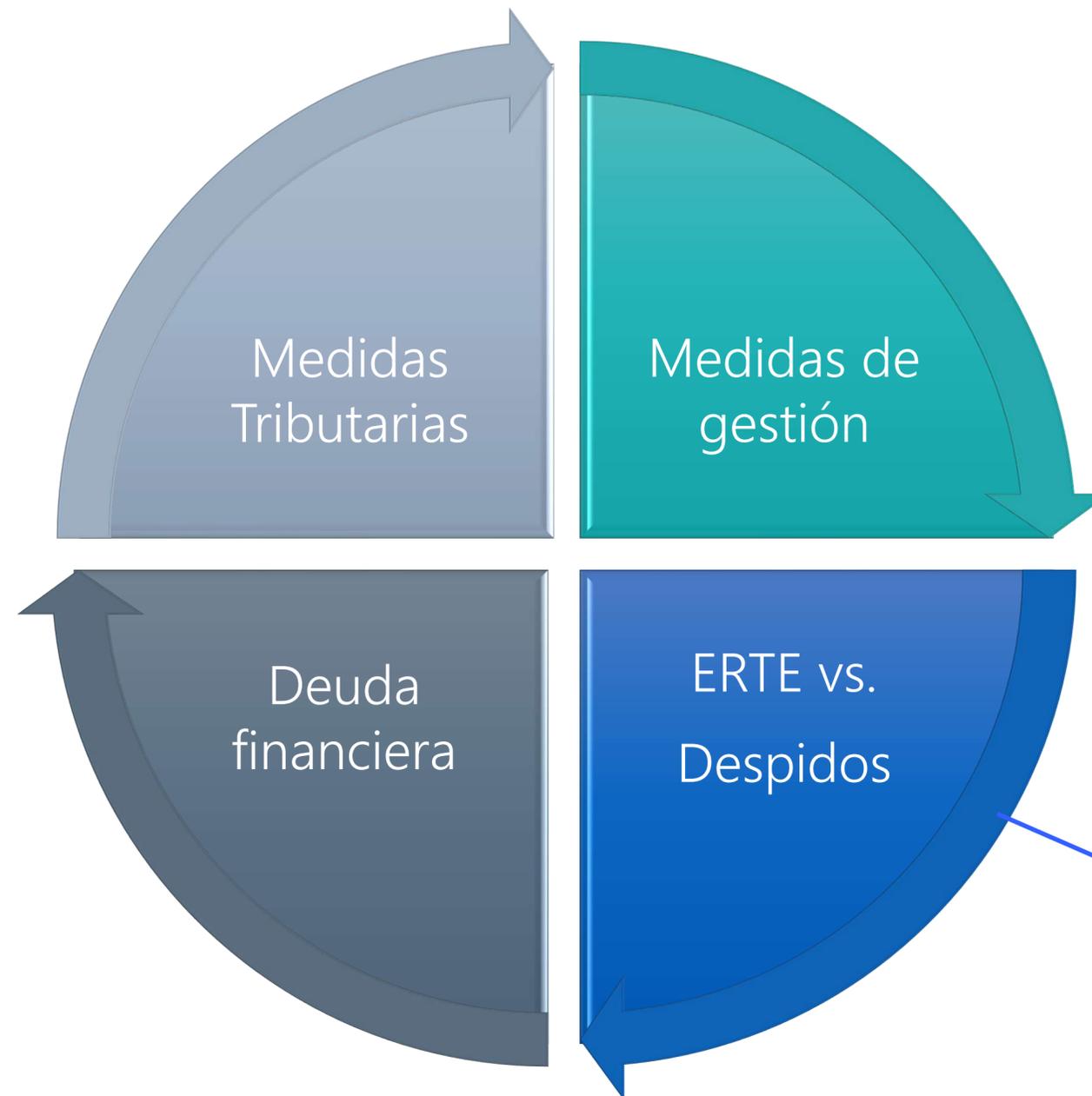
- Cómo está funcionando
- Incentivo para financiar a largo plazo
- ¿Posible modificación futura de condiciones?

Operación de refinanciación / restructuración de deuda

- Anticipación. Necesidad de liquidez
- Buen equipo asesor financiero y legal
- Control de responsabilidad / ejecuciones



Medidas correctoras: ámbito Laboral



- ¿Cómo se ajusta el ERTE de fuerza mayor a la desescalada y, en su caso, al proceso de recuperación paulatina de la actividad?
- La finalización del estado de alarma... ¿Supondrá la finalización de los ERTEs de fuerza mayor? ¿Qué viene después de eso? La transición de los ERTEs de fuerza mayor a los ERTEs por causas productivas.
- ¿Y si las suspensiones no son suficientes... y nos vemos abocados a despedir? ¿Cabe la posibilidad de realizar despidos en la empresa si hemos aplicado o estamos aplicando un ERTE?
- El alcance del compromiso del mantenimiento del empleo durante 6 meses (DA 6ª RD-Ley 8/2020). Consecuencias de su incumplimiento, ¿limitadas a la devolución de las cotizaciones a la seguridad social no ingresadas durante el ERTE?
- Alcance de la (mal llamada) prohibición de despedir (art. 2 RD-Ley 9/2020).
- ¿Despidos improcedentes o nulos?

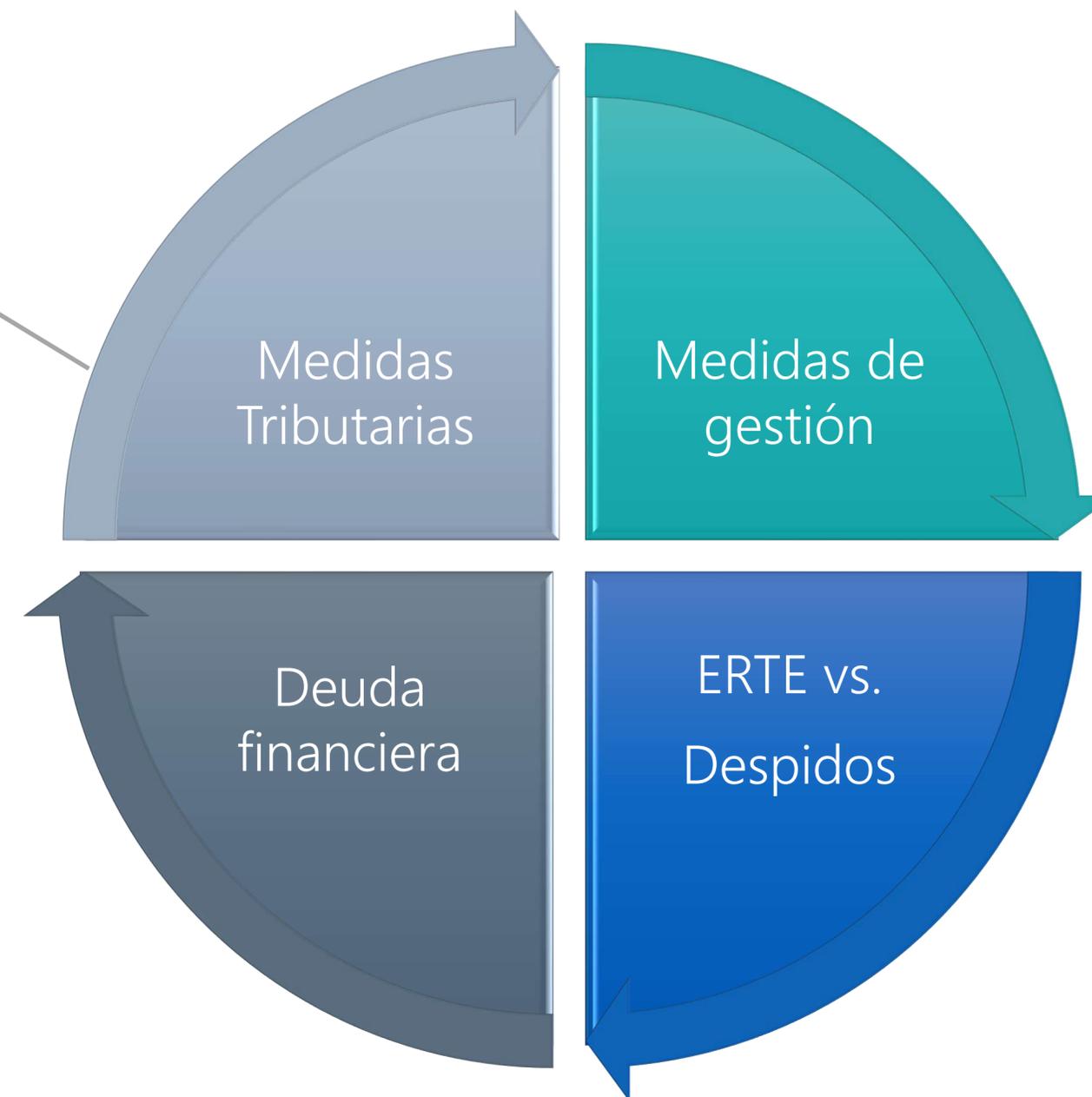


Dídac Ripollès
Socio - Laboral
Toda & Nel-lo

Medidas correctoras: ámbito tributario

Flexibilización ante la AEAT

- Extensión de plazos para presentación y pago de auto-liquidaciones (20/5), si volumen de negocio < 6 MM €
- Aplazamientos (hasta 30 k €) para Autónomos y PYMEs (hasta 6 meses, los 3 primeros sin intereses)
- Flexibilización en el método de Pagos Fraccionados IS (pudiendo optar, a mitad del año, por "base corrida")
- Ampliación de plazos de determinados pagos (1/6)
- Suspensión en cómputo de plazos de procedimientos
- Ampliación de plazo de impugnación (interponer recurso o reclamación) a 30/6
- Gestión de facturas rectificativas (concursos/impagos) y novaciones en alquileres



Albert Mestres

Counsel – Derecho Tributario
Toda & Nel-lo

PONENTES



Moderador:

Josep M. Balcells, socio de Mercantil de Toda & Nel-lo
jmbalcells@todanelo.com
Tel. 609710368



Juan Carlos Llana
Socio- Director
Corporate Advisory Partners
jcllana@corporateadvisory.es
Tel: 626 48 91 18



Javier Hernández
Counsel – M&A y Derecho Financiero
Toda & Nel-lo
jhh@todanelo.com
Tel: 608 50 30 90



Dídac Ripollès
Socio - Laboral
Toda & Nel-lo
dripolles@todanelo.com
Tel: 646 143 297



Albert Mestres
Counsel – Derecho Tributario
Toda & Nel-lo
amestres@todanelo.com
Tel: 649 14 80 13

TODA & NEL-LO

Corporate Advisory

Partners

Muchas gracias por vuestra participación

Post Covid 19 para tu empresa:
Plan de contingencia y medidas legales

covid19@todanelo.com